



庄严的升旗仪式。

启航新征程 办好人民满意的教育

淮阳红旗中学奋力彩绘追赶超越新画卷

记者侯俊豫 通讯员时伟王永腾 黄学才 文图

校园内干净、整洁,广场两侧的桂花树郁郁葱葱;教室内,博学的老师在引领学生遨游于知识的海洋;操场上,生龙活虎的同学们在强健体魄……新学期伊始,淮阳红旗中学以良好的校风、教风、学风开局,处处呈现学校领导班子精神振奋、教师敬业乐教、学生勤奋读书的景象。

占地 211 亩的淮阳红旗中学前身是创办于 1951 年的淮阳一中,在区委、区政府和区教体局的大力关怀下,现已发展成一所规模为 120 个教学班、各种功能室等教学设施一应俱全的现代化公办完全中学。学校承袭 70 余年辉煌教育基因,承载着同学们一个个美丽的梦想,用爱心、信心、恒心陪伴学生们驶向成功的彼岸。

近年来,淮阳红旗中学坚定不移地贯彻党的教育方针,牢牢扛起立德树人的神圣使命,坚守“为党育人,为国育才”的教育初心,全面打造高效课堂和名师团队,努力提升教育教学质量,奋力彩绘追赶超越新画卷。

特别是 2024 年,淮阳区委、区政府委任区教体局党组成员、副局长黄文辉担任学校校长后,建立了以“立旗德育、智旗教学、明旗管理、美旗校园、同旗家校”五旗特色文化为主体的教育教学体系,完成了“八张服务答卷”、彩绘了“四张业务画卷”、做好了“两张整改答卷”。

用“一枝一叶总关情”的服务情怀,完成了师生的“满意之卷”。一是分管领导“有劲使”。将干部工作重心下沉教学一线,分包并指导级部业务,服务一线教学,落实问需于师、问计于师、问效于师。二是职工车辆“有处放”。积极改造车棚,解决教职工充电难。三是车辆拥堵“有缓解”。修建简易停车场,着力解决教职工停车难、家长接送学生无处停车的问题。四是师生同餐“有保障”。实施“师生同餐、师生同价”的就餐制度。五是宿舍建设“有进展”。推进宿舍楼建设,扩充学生寝位,着力保障教职工住宿需求。六是教育投资“有力度”。加大投资力度,加固安全防护网、喷涂重点场所防滑液、整改统考考场,用真服务提振广大师生士气,用小亮点带动身边大变化。七是明亮工程“有亮度”。启动南大门路灯亮化工程,安装南大门灯带,综合楼采用探灯照亮。八是文化内涵“有深度”。广场上栽种的桂花树寄托学子“蟾宫折桂”;方圆相间的花池,期望广大教职工“规矩中提升修养,德高为师、学高为范,小事不计较”;中层领导“灵活中保证务求,示范带动、亲力亲为,大事不糊涂”,把和谐共生理念融入校园文化建设。

用“山登绝顶我为峰”的卓越精神,绘就了学校“质量之卷”。一是五旗特色“再加压”。形成了以“立旗德育、智旗教学、明旗管理、美旗校园、同旗家校”五旗特色文化为主体的教育教学体系。特别是“智旗高效课堂”和“两备一研”建设,全面打造名师团队,提升了教育教学质量。2024 年高考取得新突破。本科上线人数比去年增加 25%,实现了低进高出的办学承诺。中招成绩 600 分以上学生实现重大突破,比去年提高 30%。二是实践活动“再整合”。以“兴趣培养+活动引领+实践提升”为抓手,做强名班主任工作室和名师工作室,推进社团活动体系化,构建育人模式制度化。三是精细管理“再提效”。以“3 管理+1 优化”为抓手,落实“三级巡查”管理方式,汇聚“三加强六同治”管理合力,创新“双导师制”育人管理模式,全面优化管理团队、管理理念和管理能力。四是培优补差“再提质”。根据生源整体质量,

结合学生个体实际,采用“分层教学+科别培优+个别培养”的方式,推出了《淮阳红旗中学质量提升“雏鹰计划”》,确保了“优生能拔高、中等能提升、补差出成绩”的质量整体提升成效。

用“砥砺前行不言弃”的整改精神,做好了“求精之卷”。餐厅整改“点面出击”。成立了红旗中学规范餐厅管理综合整治专班,实施双组长负责制,以自主经营的示范窗口为突破口,围绕“提质降费”总目标,打造“明厨亮灶+互联网”的全覆盖监管体系,确保“食材看得见”“操作看得见”“用餐看得见”,让餐厅在阳光下运行。家校沟通助成长,携手同行育英才。组建家长委员会,邀请学生家长代表参与学校管理,围绕家长不理解的难点、堵点和疑点,争取家长的理解和支持。为此,学校在日常管理的点滴关爱中收到了家长们自发送来的 3 面锦旗。

三川奔江涌,陈州萌春早。回首龙年,红旗中学人不忘初心、承载期许,接续奋斗,汗水芬芳终有培育硕果;展望蛇年,红旗中学人牢记使命、宏愿于心、砥砺前行,涓滴奋斗终将汇聚星辰大海。

2025 年,是淮阳红旗中学腾飞元年。站在这个起点上,2 月 3 日,农历正月初六,学校班子成员召开会议,研究新学年学校重点工作;2 月 5 日,农历正月初八,学校带领级部及学科代表远赴湖北省孝感市名校考察学习,为淮阳红旗中学高质量发展开启新征程,为淮阳红旗中学腾飞提供校园文化创建、课堂教学改革、特色培育发展、精细化管理的良好借鉴。

2025 年,淮阳红旗中学将继续站稳人民立场,提供更多的优质教育资源,“五个转变”稳步走,步步生莲争上游。持续强化服务意识“转变”。狠抓“管理以教育为目的、服务以教学一线为导向”的基本要求,主动破局;持续推动校园建设“量变”。努力营造“一砖一瓦一特色、一枝一叶一风景、一角一落一情趣”的校园环境;持续助推教育理念“质变”。努力打造“既能立得住,又能叫得响,还能走得远”的成熟教育教学模式。持续督促餐厅管理嬗变。从“资金监管、食材采购、规范从业、食品安全、惩罚机制、应急处理、整改督办”七个环节入手,以“两个示范窗口”和“教职工餐厅”为突破口,建成“自主经营、规范采购、阳光监督、数字赋能”的民心工程;持续实现特色发展蝶变。更加注重立德育人、特长培养、因材施教、活动实践、兴趣社团、培优补差的育人功用,把“为党育人、为国育才”在红旗中学变为生动实践。

2025 年,学校班子成员根据各自职责牵头,各级部、处室将重点围绕以“立旗德育、智旗教学、明旗管理、美旗校园、同旗家校”五旗特色文化为主体的教育教学体系,聚焦校园安全保障、餐厅持续整改、精细常规管理、校园文化建设、师资培训培养、招生考试考评、规范财务管理、高效课堂推动、“两备一研”改革、培优补差计划、网络宣传再造、后勤服务提升、机制体制捋顺、人才充实锻造、七十五周年校庆等 15 个方面持续发力,阔步前行,努力把红旗中学建设成淮阳人民上得起、学得好、能成才的人民子弟学校、西城区教育新品牌、周口中心城区教育新高地。

春天,是播种希望的季节,更是万物生长的季节。红旗中学人以“开局精彩”带出“全年出彩”,把龙年的欢喜悦化作蛇年奋进的动力,共同绘就 2025 年红旗中学高质量发展答卷!



校长黄文辉(右三)、党总支书记刘洋(右五)和送锦旗的学生家长合影。



学校建立领导班子成员陪餐制度,校长黄文辉(中)在学生餐厅陪餐。



集体备课。



定期开展心理健康教育讲座。



运动会上跳远比赛。

干净整洁的校园。

设施完备的学校操场。